Semja millum Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna
og
Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

Sáttmálin fevnir um handverkarar og linjumenn í tænastu hjá SEV

Sáttmálin verður endurnýggjaður fyri tíðina frá 1. oktober 2010 til 1. oktober 2011 og byggir á ein karm, sum er 1 %.

1. 1. oktober 2010 hækkar lønin við 1 %.
2. Broytt grein 11 í fastlønarsáttmálanum – nýggj orðing:

§ 11. Uppsøgn, sjúkraløn og eftirsituløn

Stk. 1. Uppsøgn, sjúkraløn og eftirsituløn verður samb. galdandi løgtingslóg um starvsmenn, tó soleiðis, at eftirsituløn verður goldin í mun til uppsagnartíðina hjá viðkomandi handverkara, t.e. minst 3 mánaðir og í mesta lagi 6 mánaðir.
Stk. 2. Handverkari kann fáa frí við løn, tá ið barn hansara er sjúkt, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hevur handverkari meira enn 2 børn undir 10 ár, kann hann fáa frí í upp til 20 dagar.

3. Sáttmálin og lønartalvan verða dagførd samsvarandi omanfyristandandi.

4. **Gildi sáttmálans**:

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2010, og kann sigast upp av pørtunum sambært ásetingunum í einstøku sáttmálunum, at fara úr gildi fyrstu ferð 1. oktober 2011.

Tórshavn tann 2. februar í 2011

Føroya Handverkarafelag / Landsfelag Handverkaranna

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið